



TRADICION FAMILIAR • **SAGAL** • EXPERTOS EN CARNES
DESDE 1998

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2018

TECNOGLASS



Contenido

1. Introducción	3
2. Perfil de la Compañía	4
3. Estrategia de Sostenibilidad	6
4. Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable	7
4.1 Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global	
4.2 Cumplimiento de los compromisos	
4.3 Certificaciones y reconocimientos	
5. Liderando eco-eficiencia e innovación	16
5.1 Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global	
5.2 Cumplimiento de Compromiso	
5.3 Certificaciones y reconocimientos	
6. Potenciando nuestro entorno	25
6.1 Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global	
6.2 Cumplimiento de compromisos	
6.3 Certificaciones y reconocimientos	
7. Principios del Pacto Global	45



Carta de **Presidencia**

Desde nuestros inicios nos hemos enfocado en trabajar incansablemente para generar proyectos e iniciativas que brinden valor agregado a todos nuestros grupos de interés. Uno de nuestros objetivos como compañía es garantizar que la sostenibilidad esté inmersa en cada una de las actividades que desarrollamos y hemos alineando nuestras iniciativas y estrategias a los 10 principios universalmente aceptados por Pacto Global, uniéndonos a la vez al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con el fin de contribuir al crecimiento económico, desarrollo social y a la protección ambiental de nuestro país.

Al evaluar las acciones adelantadas en el 2018 y plasmadas en este informe nos sentimos complacidos con los excelentes resultados obtenidos. Año tras año, reafirmamos nuestro compromiso con mantener los más altos estándares éticos y de gobierno corporativo. En Tecnoglass identificamos cada reto como una oportunidad para contribuir al progreso del país,

para ser amigables con el medio ambiente y para generar una sociedad más incluyente y sostenible en el tiempo. En los próximos capítulos mostramos nuestra gestión y las rutas que trazamos, de la mano de nuestros empleados, para lograr nuestros objetivos, explorando siempre nuevas oportunidades y nuevos desafíos.

Nos entusiasma seguir creando y ejecutando proyectos que apunten a lograr una mayor rentabilidad, oportunidades de crecimiento, consolidación y diversificación de mercados a través de generación de valor y mediante un gobierno transparente y eficiente, que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad.

José Manuel Daes
Presidente Ejecutivo

Perfil de la Compañía

Tecnoglass Inc. (la “Compañía o “Tecnoglass”) consolida un grupo empresarial que la distingue como un líder en la transformación de vidrio arquitectónico, ventanas, puertas, fachadas hechas a la medida y productos de aluminio para las industrias globales de construcción comercial y residencial. Tecnoglass Inc. es la matriz de C.I. Energía Solar S.A.S., Tecnoglass S.A.S., ESWindows LLC, GM&P Inc. y Componenti LLC. Con corte al 31 de diciembre del 2018, las acciones de Tecnoglass Inc. estaban listadas en la bolsa de valores de Nueva York (NASDAQ:TGLS) siendo Energy Holding Corporation el accionista mayoritario



Productos de Vidrio

ESWINDOWS

Importación y distribución de productos manufacturados por el grupo

**ENERGIA SOLAR
ESWINDOWS**

Ventanas y fachadas de alta especificidad



Diseño e instalación de sistemas de cerramiento, consultoría de ingeniería y servicios de instalación



Productos de aluminio terminado



Los productos diseñados y fabricados por Tecnoglass se encuentran en algunas de las propiedades más distintivas del mundo, como el Aeropuerto El Dorado (Bogotá), 50 United Nations Plaza (Nueva York), Via 57 West (Nueva York), Trump Plaza (Panamá), Icon Bay (Miami) y la Torre Salesforce (San Francisco).

Tecnoglass con sede en Barranquilla, Colombia, opera desde un complejo industrial con tecnología de punta en un área de 260 mil metros cuadrados donde su proceso productivo se encuentra integrado verticalmente. La compañía cuenta con oficinas y operación comercial en Miami (Estados Unidos), La Paz (Bolivia) y Pordenone (Italia). Tecnoglass Inc se encuentra comprometida con la innovación y mejoramiento continuo de su portafolio de productos y la prestación de servicios con el poder de la calidad.

Su ubicación estratégica facilita el acceso a los mercados de las Américas (Norte, Centro y Sur), el Caribe y el Pacífico. Los productos de alta gama diseñados por la compañía se encuentran en algunas de las propiedades más distintivas del mundo, como el Aeropuerto El Dorado (Bogotá), 50 United Nations Plaza (Nueva York), Trump Plaza (Panamá), Icon Bay (Miami) y Torre Salesforce (San Francisco).

La compañía con más de 30 años en el mercado, ha alcanzado niveles de crecimiento superiores a los de la industria en América, consolidándose como:

No. **1**

En la transformación de vidrio arquitectónico en Colombia y América Latina.

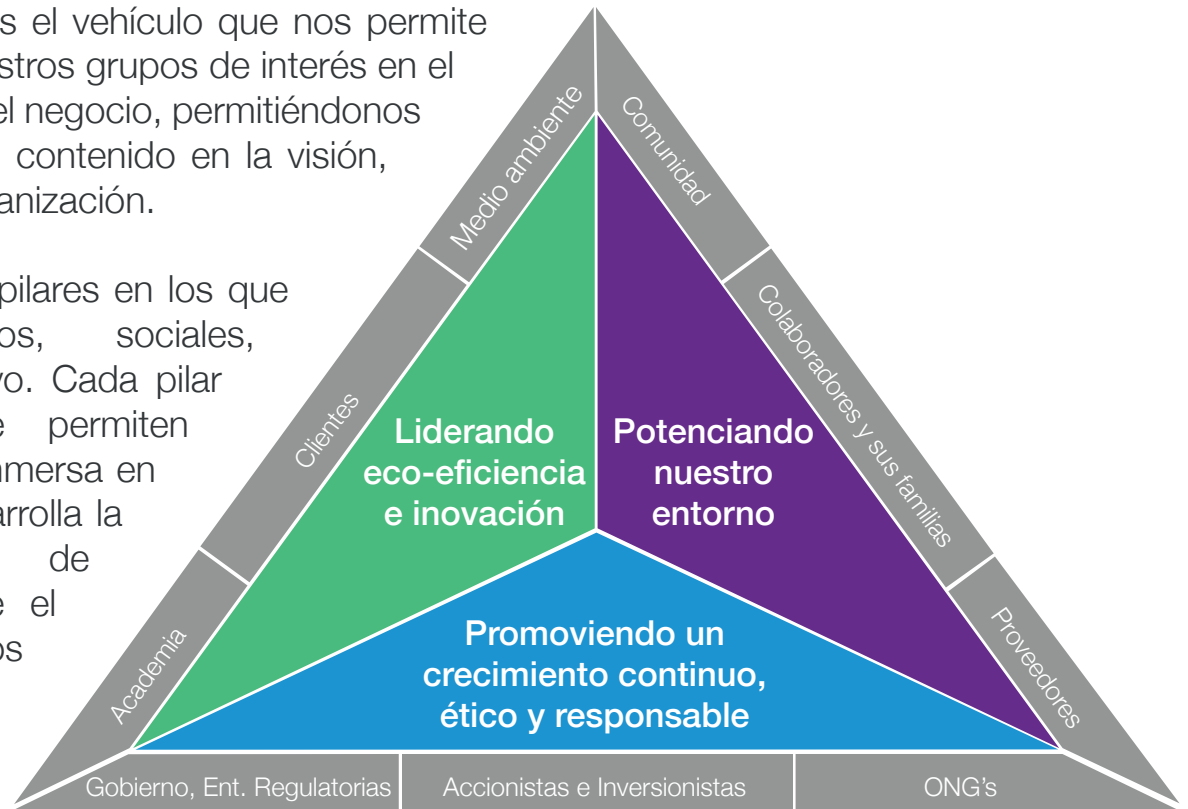
No. **2**

En la manufactura y transformación de vidrio sirviendo el mercado de los EE. UU.

Estrategia de **Sostenibilidad**

Nuestra estrategia de sostenibilidad es el vehículo que nos permite brindar un valor agregado a todos nuestros grupos de interés en el desarrollo de las actividades propias del negocio, permitiéndonos seguir el direccionamiento estratégico contenido en la visión, misión y valores corporativos de la organización.

La estrategia está cimentada en tres pilares en los que convergen aspectos económicos, sociales, ambientales y de gobierno corporativo. Cada pilar contiene unos compromisos que permiten garantizar que la sostenibilidad esté inmersa en cada una de las actividades que desarrolla la Compañía. Nuestra estrategia de sostenibilidad es la guía que dirige el camino a seguir para alcanzar los objetivos propuestos.



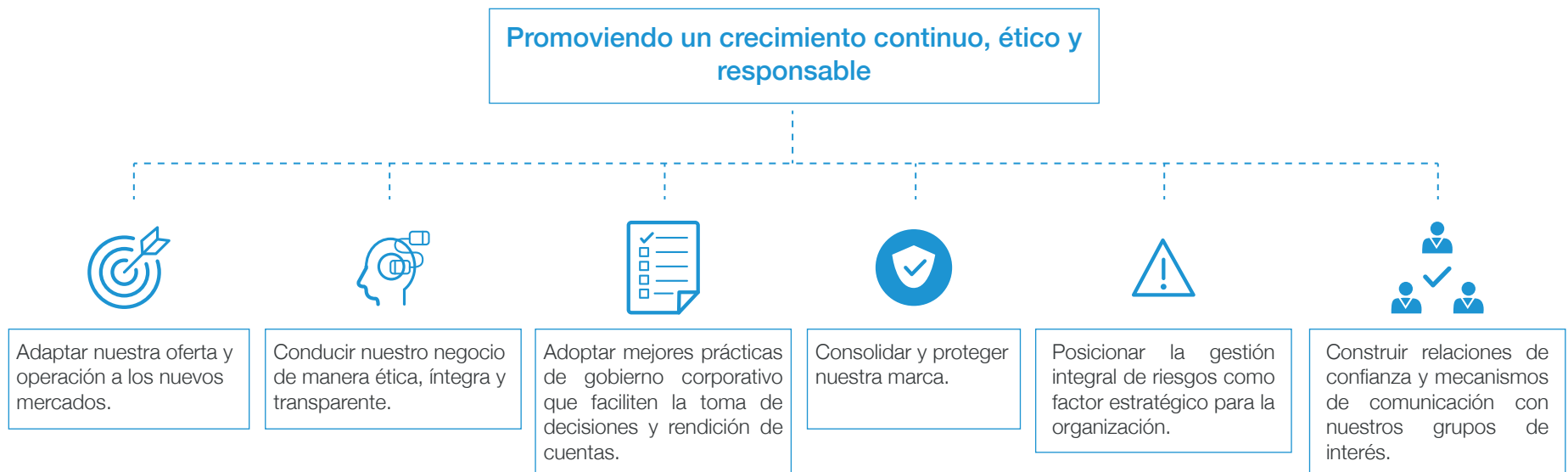
Estrategia de Sostenibilidad de Tecnoglass Inc.

En las siguientes secciones presentamos cada pilar de la Estrategia de Sostenibilidad con sus compromisos correspondientes.

4. Promoviendo un **crecimiento continuo, ético y responsable**

Nuestra compañía ofrece a sus grupos de interés productos innovadores y de alta calidad para satisfacer sus necesidades, consolidando nuestra actividad y marca en la industria de la construcción. También, disponemos de estrategias de comunicación que nos permiten fortalecer las relaciones a través de canales permanentes de comunicación.

Así mismo, comprometidos con los valores corporativos, promovemos y adoptamos buenas prácticas de gobierno, para garantizar la transparencia en la toma de decisiones y en cada una de las transacciones, brindando un crecimiento responsable y ético.



Compromisos asociados al pilar Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable

4.1 Logros e iniciativas relacionados con el **Pacto Global**

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.



Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

Logros 2018

- Disminuimos en un 27% las denuncias presentadas a través de la Línea de Reportes confidenciales, en comparación con el año 2017, gracias al Programa de Ética y cumplimiento.
- Realizamos campañas de divulgación del Código de Conducta y capacitamos a 3.429, empleados de las diversas áreas y en las diferentes ciudades, que corresponde al 60% del total de los trabajadores.
- Realizamos concursos y campañas de sensibilización para dar a conocer los lineamientos en materia de prevención de riesgos Lavado de activos y financiación del terrorismo (LAFT) y corrupción.
- Capacitamos a todo el personal nuevo sobre las estrategias de ética & cumplimiento, dando a conocer los controles para la gestión integral de riesgos LAFT, Corrupción y Fraude.
- El área de control interno realizó monitoreo trimestral a la gestión de los líderes de ética y cumplimiento para la prevención de riesgo LAFT, con resultados satisfactorios.
- Realizamos actualización a la metodología para la segmentación de las contrapartes

Logros 2018

- Divulgamos los lineamientos establecidos en el Manual de Cumplimiento para el recibo y entrega de regalos y atenciones.
- Cumplimos con el proceso de toma de decisiones y rendición de cuentas para otorgar transparencia en la relaciones con nuestros grupos de interés.

Iniciativas a desarrollar

- Fomentar en los colaboradores la adhesión y vivencia de los valores corporativos, desarrollando una cultura corporativa como pilar para la prevención de los riesgos de LAFT, fraude y corrupción.
- Contar con un proceso de capacitación cíclico que nos permita llegar a todos nuestros grupos de interés, con el fin de socializar continuamente las políticas de ética & cumplimiento, impulsando el cambio positivo, la transparencia, la sostenibilidad y la inclusión.
- Lograr que todas las llamadas recibidas en la línea sean consultas y no denuncias.

4.2 Cumplimiento de los **compromisos**

Operador Económico

Autorizado



Posicionar la gestión integral de riesgos como factor estratégico para la organización.

Logros 2018

- Obtuvimos por parte de las autoridades de control la revalidación de los requisitos mínimos de Operador Económico Autorizado para exportadores en la categoría seguridad y facilitación.
Obtuvimos por parte de la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de los Estados Unidos de América la revalidación del programa C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)¹
- Desarrollamos e implementamos el programa de inducción y reinducción de Operador Económico Autorizado, para divulgar al personal las políticas y controles establecidos para la gestión de riesgos de la seguridad en la cadena de suministro.
- Fortalecimos el entrenamiento en seguridad privada y operador de medios tecnológicos al personal del área de Seguridad Física con base en los lineamiento establecidos por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada.
- Realizamos los estudios socioeconómicos y visitas domiciliarias para los colaboradores que ocupan cargos críticos.
- Actualizamos la metodología para la Gestión de Riesgos basado en la ISO 31000.

¹ En español traduce Asociación Estratégica Aduna- Industria contra Terrorismo

Logros 2018

- Capacitamos al personal de las áreas de despacho de mercancía de exportación y recibo de mercancía de importación en inspección de contenedores y unidades de carga con el apoyo de la Policía Nacional de Colombia.
- Actualizamos el perfil de riesgo para los asociados de negocios y realizamos visitas a sus instalaciones con el fin de garantizar el cumplimiento de estándares de seguridad y gestión de riesgos en la cadena de suministro.

Iniciativas a desarrollar

En los **próximos 2 años** buscaremos:

- Obtener la autorización como Operador Económico Autorizado Importadores en la categoría de seguridad y facilitación.
- Desarrollar una herramienta tecnológica para gestionar los procesos de importación, de tal manera que se garantice la trazabilidad.
- Monitorear periódicamente a los procesos asociados a la seguridad en la cadena de suministro para garantizar el cumplimiento de los requisitos mínimos de Operador Económico Autorizado.

Productos Innovadores y de Alta Calidad



Adaptar nuestra oferta y operación a los nuevos mercados.



Consolidar y proteger nuestra Marca.

Logros 2018

- Certificaciones en los Sistemas de Gestión en Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud bajo las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001: 2015 y OHSAS 18001:2007.
- Nuestros productos cumplen con las siguientes certificaciones nacionales e internacionales:
 - NTC 1578:2011: Sello de producto para los vidrios de seguridad utilizados en construcciones, aprobado por ICONTEC
 - ANSI Z97.1-2015, CPSC 16 CFR 1201, CAN/CGSB 12.1-2017: Vidrios de seguridad laminado y templado, aprobado por Safety Glazing Certification Council “SGCC”.
 - ASTM E2190: Vidrios insulados cumpliendo todas las directrices y requisitos para la certificación IGCC® / IGMA® aprobado por el Insulating Glass Certification Council y Insulating Glass Manufactures Alliance “IGCC”
 - Fabricante Internacional de Vitro Certified
 - Licencia de marca otorgada por Vitro para proyectos preseleccionados y para producir determinados productos recubiertos con MSVD en la planta Solartec.

- Buen manejo de productos SentryGlas, Butacite y Trosifol otorgada por Kuraray por el cumplimiento de todos los requerimientos.
- NFRC (National Fenestration Rating Council) Productos con rendimiento energético.
- Pertenece a las siguientes agremiaciones y asociaciones:
 - Comité Técnico 095 para vidrios de ICONTEC
 - Asociación Colombiana de Sistemas Vidriados, (ACOLVISE)
 - American Architectural Manufacturers Association (AAMA).
 - Consejo Colombiano de Construcción Sostenible
- NOA (Notice of Acceptance) Productos de ventanearía para todas las áreas de la Florida, incluida zonas de huracanes
- FBC (Florida Building Code) Productos de protección contra huracanes

Iniciativas a desarrollar

En los **próximos 2 años** buscaremos:

- Mantener las certificaciones de los sistemas de gestión y productos.
- Fabricar nuevos productos con estándares de calidad y debidamente certificados.

Estrategias de comunicación



Construir relaciones de confianza y mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés.

Logros 2018

- Ejecutamos diversas estrategias de comunicación para mantener un contacto continuo con nuestros grupos de interés y actualizarlos de las novedades – proyectos arquitectónicos construidos, nuevos productos, innovaciones-, tales como, Revista Nuestra Ventana, redes sociales (Facebook, Twitter e Instagram), brochures y catálogos, correos masivos, campañas publicitarias y página web, mediante los cuales . Con esto alcanzamos los siguientes resultados:
 - Posicionamiento de marca a nivel nacional e internacional
 - Recordación de marca y reconocimiento por la calidad de los productos
 - Mayor alcance de divulgación
 - Nuevas negociaciones con proveedores y clientes

- Atendimos todas las inquietudes, dudas, quejas y solicitudes de servicio de nuestros clientes a través de la Plataforma Help Desk y los Tickets de Servicios, brindando una atención inmediata y efectiva a todas las quejas e inconformidades.

Iniciativas a desarrollar

- Establecer canales de comunicación internos adicionales con los trabajadores de la organización, para mejorar el clima laboral.
- Continuar con las plataformas virtuales, como un canal de comunicación con los clientes internacionales, fortaleciendo las relaciones y la confianza.
- Atender todas las solicitudes, quejas, sugerencias, reclamos y no conformidades de los clientes en menor tiempo y con mayor eficiencia, brindando un mejor servicio a este grupo de interés.

4.3 Certificaciones y reconocimientos

Las compañías del grupo Tecnoglass cuentan con las siguientes certificaciones y reconocimientos enmarcados dentro del pilar *Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable*:



Tecnoglass S.A.S. en el 2018, recibió el Premio Andesco de Sostenibilidad, en la categoría Mejor Entorno de Mercado.



En el año 2018 las compañías Tecnoglass y CI Energía Solar S.A.S Eswindows recibieron la visita de revalidación por parte de las autoridades de control paramantener la autorización como Operador Económico Autorizado en calidad de Exportador categoría de Seguridad y Facilitación.



Tecnoglass S.A.S. en el año 2018, recibe por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación un reconocimiento a su labor empresarial en favor de la Normalización Nacional durante 20 años.



ESWINDOWS LLC tiene la certificación CT-PAT Tier-3 (Customs Trade Partnership Against Terrorism) como importador, otorgada por el gobierno de Estados Unidos que reconoce el más alto nivel de seguridad en la cadena de suministro internacional.



Tecnoglass es SOX *compliant* desde el 2017. SOX, por sus siglas en inglés *Sarbanes-Oxley Act*, es la Ley Sarbanes-Oxley que busca proteger a los accionistas y al público en general contra errores contables y prácticas fraudulentas en las empresas, y para mejorar la precisión de las divulgaciones corporativas.



En marzo del 2018, la Revista Semana incluyó a compañías del grupo Tecnoglass, en la lista de las 25 compañías que más aportan a Colombia. A parte de los resultados financieros, en esta distinción se resaltan sus esfuerzos para mejorar la calidad de vida de sus empleados, ayudar al medioambiente, promover una gestión sostenible y ser moralmente responsables en su relación con el Estado y la Ley.

5. Liderando eco-eficiencia e innovación

Nuestra compañía está comprometida en mitigar y compensar los impactos ambientales que produce la generación de residuos y emisiones, y el uso intensivo de energía en el desarrollo de nuestro negocio, desarrolla estrategias para la gestión eficiente de los recursos durante todo el ciclo de vida de nuestros productos y cadena de valor. Así mismo, implementamos iniciativas que promueven la responsabilidad ambiental como la generación de energía limpia, el aprovechamiento de recursos, la eficiencia energética en la fabricación, para ofrecer a nuestros clientes productos innovadores y de gran calidad amigables con el medio ambiente.



5.1 Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global

Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.



Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio

Logros 2018

- Disminuimos el consumo de agua un 18% con relación al año 2017, pero incrementamos las ventas en 18%. La cantidad consumida fue de 22.561m3.
- Reducimos el consumo de agua en producción un 7% con respecto al año anterior. La cantidad consumida fue de 5.27 m3/ton.
- Reutilizamos el 100% de las aguas de rechazo producto de la desmineralización en los equipos de osmosis inversa, que representa el 100% del agua de entrada que recibimos del proveedor.
- Diseñamos e implementamos distintas estrategias para el uso eficiente del agua, ahorro y conservación, tales como: Campañas de sensibilización «Todos Contra el Derroche», "El ahorro soy yo" en alianza con Triple A y Tecniamsa



Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo de vida del producto

- Capacitaciones sobre osmosis inversa y condiciones de operación para reducir la pérdida de agua en el proceso de tratamiento de aguas y optimizar la operación
- Capacitaciones al personal operativo sobre el manejo de válvulas para reducir el consumo del agua y evitar su desperdicio.
- Registro diario de las condiciones de operación de las osmosis para predecir lavados y paradas en las plantas de tratamiento.
- Trabajamos en conjunto las áreas de mantenimiento y gestión ambiental para abordar de inmediato las condiciones subestándar identificadas
- Realizamos seguimiento, reporte y análisis de fugas de agua, mantenimiento interno y externo de fuentes, estudios y pruebas de calidad de agua, entre otras.



**Campaña
Día del agua**



**Campaña
Lavado de manos**



**Capacitación
Tuberías PVC**



**Capacitación
Osmosis inversa**

Mantener el indicador de consumo de agua por persona de 0,9 m3.

Mantener los indicadores de reducción del consumo de agua en producción, obtenidos en 2018, para que el consumo no supere 5.27 m3/ton.

Diseñar e implementar nuevas campañas de consumo eficiente y ahorro de agua en los baños y zonas comunes dirigidas al personal administrativo con el apoyo de proveedores

Iniciativas a desarrollar

Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos.



Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía

Logros 2018

- Generamos 11,625 Mwh de energía limpia desde marzo de 2017 fecha del start-up de la planta de generación fotovoltaica y hemos disminuido 3800 Ton de CO2 emitidas al ambiente.
- Disminuimos el consumo de energía eléctrica de 4.079 MWh/año, equivalente a 36.361 MBTU/año de gas natural con la operación de un chiller de absorción de 400TR. Esto equivale a una reducción de 2.144 Ton de CO2 al año.
- Recuperamos el calor de desecho proveniente de un motor Cummins a gas natural de 1750 Kwe para producir 420 TR en un chiller de absorción. Dicha producción de frío implicó la salida de operación de un conjunto de chillers eléctricos con un consumo equivalente de energía eléctrica de 480 kW
- Aumentamos la eficiencia del sistema de generación de energía de 38% a 61%, reduciendo la huella de carbono y los costos energéticos de la compañía.
- Realizar cambio de tecnología en una línea de producción con mayor eficiencia de energía, totalmente automatizada que será alimentada por energía fotovoltaica ubicada en la planta de Solartec.

Iniciativas a desarrollar

Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global

: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Logros 2018

- Implementamos al 100% un programa de entrenamiento y formación ambiental, en el que se capacitaron a 2.619 personas en los siguientes temas: separación en la fuente de residuos sólidos (peligrosos y no peligrosos), gestión integral de residuos y uso eficiente del recurso agua.
- Realizamos capacitaciones y acompañamiento en los puestos de trabajo de los empleados de la compañía, enfocados en la reducción de generación de residuos, clasificación en la fuente y el aprovechamiento de los residuos generados.
- Reducimos el 6.7% de desperdicios de vidrio con respecto al año 2017 y aprovechamos el 100% del vidrio utilizado (13.590 toneladas).
- Recolectamos 16.51 toneladas de aceite usado y lo aprovechamos en su totalidad como combustible industrial. El aprovechamiento aumentó en un 200% con relación al año anterior.
- Destinamos 912 kilos de baterías usadas al programa de postconsumo de Mac Johnson, triplicando la recuperación en comparación con el año anterior.
- Incrementamos el aprovechamiento de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos RAEEES un 50,7% en comparación con el año anterior. Reciclamos 1.85 kilos
- Coordinamos la devolución de residuos para postconsumo; como toners, cartuchos, RAEEES - Programa HP Planet Partners, baterías – Baterías Mac, Pilas – Programa Pilas con el Ambiente.

Logros 2018

- Reutilizamos el 100% de esteras de madera de pino canadiense para la fabricación de cajas que se utilizan en el embalaje del producto terminado.
- Los residuos generados en el año corresponden a: 45% de Residuos Recuperables, 32% de Residuos no Recuperables y 23% de Residuos Peligrosos.
- Entregamos para reciclar a organizaciones especializadas: 115 toneladas de plástico, 169.5 toneladas de chatarra, 203, 23 toneladas de papel, 51, 99 toneladas de cartón, 172,8 toneladas de PVB y Sentry y 138 toneladas de aluminio.
- Disminuimos la generación de residuos no recuperables un 21% en comparación con el 2017.
- Realizamos campañas de clasificación de residuos para aprovechar los residuos generados en cada uno de los procesos y reducir la cantidad de basura enviada al relleno sanitario.
- Aumentamos el reciclaje de residuos un 42%, obteniendo el mayor resultado de los últimos tres años.



Celebración
Día del medio ambiente



Campaña
Clasificación de residuos





Campaña
Separación de vidrio



Campaña
Día Internacional del Reciclaje

Iniciativas a desarrollar

- Promover y continuar las campañas de clasificación de vidrio incoloro para optimizar los procesos de aprovechamiento.
- Realizar más campañas para promover el consumo responsable y cultura ciudadana desde el modelos de las "r"s (Reducir, Reciclar, reutilizar y Responsabilizarse)
- Revisar alternativas de tratamiento y disposición de residuos para convertir un residuo no recuperable en recuperable e implementarlas.
- Mantener el enfoque de aprovechamiento, separación y clasificación de residuos desde la fuente para disminuir el volumen de residuos generados (Metas residuos por unidades producidas: Residuos no recuperables 1,9 kg, residuos recuperables 1,5 kg)

5.2 Cumplimiento de compromisos

Proyecto Paperless



Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Logros 2018

- Iniciamos la prueba piloto para la implementación del Proyecto Paperless, que tiene dos objetivos:

1. Eliminar el uso de papel en la planta operativa de la empresa, para que toda la información esté disponible en medio digital, suprimiendo casi el 100% de la impresión de documentos en los departamentos de ingeniería y diseño que se entregan a producción.

2. Integrar toda la información de los departamentos involucrados en el proceso de producción en una aplicación tecnológica para que sea de fácil y ágil acceso, y así se mejoren los tiempos de respuesta y se mitiguen errores por inconsistencia en la información.

- Realizamos la prueba piloto en la línea de Curtain Wall en ESW1 que tuvo buena recepción y entendimiento por parte del personal operativo y corroboramos los beneficios del proyecto.

- Instalamos Wifi en las bodegas Esw1 Y Esw2, para continuar con la implementación del proyecto

Iniciativas a desarrollar

- Integrar en el proyecto las líneas de producción de las bodegas ESW1 y ESW2 para reducir el consumo de papel en un 90%.
- Integrar la información para mejorar los procesos de producción e ingeniería.

5.3 Certificaciones y reconocimientos

compañías del grupo Tecnoglass cuentan con las siguientes certificaciones y reconocimientos enmarcados dentro del pilar *Liderando eco-eficiencia e innovación*:



En el año 2018, la compañía CI Energía Solar ESWindows realizó la actualización de nuestro certificado del Sistema de Gestión Ambiental basado en la NTC ISO 14001 con la versión 2015. De esta forma, se muestra el compromiso con la gestión para la protección del medio ambiente y mitigación de los impactos ambientales.



La Sociedad de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Barranquilla entregó por tercera vez, reconocimiento a C.I. Energía Solar S.A.S ESWindows por sus buenas prácticas en el manejo de los residuos peligrosos.



HP PLANET PARTNERS

HP Inc. Colombia reconoce a Energía Solar por su participación de HP Planet Partners, programa de devolución y reciclaje de tóner originales HP Laser Jet que apoya a la Fundación Omacha, organización no gubernamental sin ánimo de lucro, creada con el fin de estudiar, investigar y conservar la fauna y los ecosistemas acuáticos y terrestres en Colombia.

6. Potenciando nuestro entorno

Nuestra organización busca impactar significativamente a todos nuestros grupos de interés, empleados, contratistas, terceros y comunidades mejorando sus condiciones. Primeramente, desde el interior de la compañía incentivando el liderazgo personal, el crecimiento profesional y la capacitación de los trabajadores, propiciando ambientes para adquirir y compartir conocimientos. Así mismo, buscamos contar con espacios libres de accidente a través de la implementación de programas de salud y seguridad y promoviendo buenas prácticas laborales y de derechos humanos entre los trabajadores. De igual manera, en conjunto con la Fundación Tecnoglass Eswindws, desarrollamos proyectos en beneficio de las comunidades de nuestra área de influencia que inciden positivamente.



6.1 Logros e iniciativas

relacionados con el

Pacto Global

Área: **Derechos Humanos**

Principio

1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia



Generar oportunidades laborales de calidad



Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad



Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos



Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora

Logros del 2018

- Mantenemos una escala salarial por encima del mercado siendo el salario mínimo 8.66% superior al legalmente obligatorio.
- Beneficiamos con el Programa de Mejoramiento de Viviendas a 33 trabajadores, para la adquisición de vivienda propia o su mejoramiento.
- Beneficiamos con el Programa de Becas a 190 trabajadores, para estudios propios o de sus hijos.
- Nuestros beneficios extralegales incluyen auxilios para medicina propagada y seguro de vida, apoyo por muerte de familiares, citas médicas con pediatras sin costo, apoyo de médicos especialistas como psicólogos, paseos anuales para los trabajadores con sus familias, entre otros.
- Diseñamos un programa de capacitación en seguridad, salud en el trabajo y gestión de residuos para la orientación, concientización y acompañamiento de los funcionarios o
- En convenio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) facilitamos para nuestros trabajadores en las áreas de producción y despachos estudios técnicos o la certificación de competencias en temas como distribución de operaciones logísticas y de cadena de abastecimiento. Así mismo, se continuo con la “Escuela de Vidrio”.
- Entregamos apoyos deportivos para campeonatos internos y externos.
- Facilitamos 857 préstamos directos a empleados a 0% de interés.
- Entregamos reconocimientos de antigüedad a empleados con 10, 15, 18 y 22 años de servicio, incentivando sentido de pertenencia y gratitud con la

En seguridad y salud

- Unificamos estrategias encaminadas al control de los factores de riesgo con mayor incidencia en la accidentalidad entre los procesos de producción, mantenimiento y gestión integral.
- Recibimos de calificación 105% en la auditoría del cumplimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial realizada por la Secretaria Distrital de Movilidad de Barranquilla.
- Implementamos la estrategia denominada Gente Segura en algunas líneas operativas y se graduaron 12 trabajadores como Líderes de Seguridad basada en comportamiento.
- Implementamos la campaña Espalda Segura en planta con fisioterapeutas especialistas.
- Brindamos formación al personal sobre los riesgos prioritarios, entrenamos a la brigada de emergencia, realizamos actividades de acondicionamiento físico para fortalecer y reforzar los levantamientos y manipulación.
- Revisamos e intervenimos las condiciones de riesgo como altura, operación de puente grúa, izaje de carga y almacenamiento seguro de perfiles de aluminio.
- Continuamos con el desarrollo del programa de seguridad “Cuidémonos Todos” que busca fortalecer la seguridad de forma intrínseca por medio de encuestas de percepción del riesgo y citas con psicologías y talleres del cuidado.
- Reducimos la tasa de accidentalidad por comportamientos inseguros un 45% (Reducción de accidentes un 43% por no uso de EPP y 71% por no cumplimiento de estándar).
- Disminuimos accidentes en distintas áreas (corte 14%, líneas 65%, hornos 20% y termo 75%).
- Disminuimos 82% los comportamientos inseguros que ocasionaron comparendos de SST por incumplimiento a los estándares de seguridad. (Reducción en áreas corte 55%, líneas 52%, hornos 60%, termo 49%.)

En seguridad y salud

- Reducimos la tasa de accidentalidad un 1.80%, comparado con la tasa de accidentalidad del sector industrial manufacturero nos encontramos 50% por debajo.
- Reducimos el Índice de Severidad en un 38.6%, este índice representa la proporción en días perdidos por accidente en relación con las horas hombre trabajadas y reducimos los días perdidos por accidentes de trabajo en un 48.9%
- Obtuvimos 0 casos con pérdida de capacidad laboral.
- Realizamos charlas diarias de 5 minutos sobre uso EPP, regla de Oro, política y normas de seguridad Industrial, como "Seguridad en Manos" direccionado a las maquinas críticas, identificación de riesgo de atrapamiento en manos con stickers de mano precaución.
- Fortalecimos la campaña "Visión Cero Accidentes"

- Ideamos la campaña "Cuidado de manos" y realizamos actividades lúdicas como uso correcto de elementos de protección personal, seguridad en manos especialmente en áreas de corte y laminados.



Entrenamiento Brigada de Emergencia



Alcanza tu Proyecto de Vida sin drogas



Semana de Gestión Integral

Iniciativas a desarrollar

- Realizar la transición de la OHSAS 18001:2007 a NTC ISO 45001:2018 para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Aumentar la cobertura de líderes formados en observadores de comportamiento y fortalecer la estrategia de Gente Segura.
- Seguir fomentando cultura de seguridad en cada uno de los procesos en aras de reducir la accidentalidad y prevenir enfermedades laborales.
- Automatizar los procesos o actividades del SG-SST a través software de gestión.
- Fortalecer alianzas estratégicas con proveedores y temporales.
- Realizar Test predictivo de seguridad para identificar trabajadores con tendencia a las conductas inseguras y trabajar de forma preventiva en las conductas seguras en el trabajo.
- Diseñar programa de riesgo mecánico y análisis técnico con profesionales de la ingeniería para mejorar herramientas manuales
- Inspeccionar y mejorar todas las escaleras y zonas de bahías para cumplir con los criterios mínimos de huellas y contra huellas y antideslizantes para evitar accidentes por caídas en escaleras.
- Fortalecer el programa de fatiga y sueño con estrategias enfocadas a mejorar los factores que inciden en accidentes en horario nocturno.

6.1 Logros e iniciativas relacionados con el **Pacto Global**

Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.



Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos

Logros 2018

- ❑ No se presentaron situaciones de acoso laboral o de conflicto registradas ante el Comité de Convivencia, órgano competente para conocerlos y establecer medidas preventivas y correctivas de acoso laboral.
- ❑ Realizamos talleres de manejo de la dinámica familiar y fortalecimiento de la red de apoyo social intralaboral.
- ❑ Trabajamos en la política de Derechos Humanos que contempla nuestro compromiso por no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos, que esperamos sea aprobada en el 2019 por nuestra junta directiva.
- ❑ Mejoramos puestos de trabajo para brindar espacios propicios y seguros para la ejecución de las actividades de los trabajadores.

Iniciativas a desarrollar

- ❑ Concientizar a los trabajadores para que denuncien cualquier situación que vulnere los derechos humanos.
- ❑ Promover campañas que incentiven el respeto por los derechos y deberes humanos y la convivencia pacífica.

Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global

Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



Generar oportunidades laborales de calidad



Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos

Logros 2018

- Mantenemos vigente el Comité de Trabajo Digno para evaluar las necesidades de los trabajadores en términos de: instalaciones, rutas, relaciones sociales y personales. A la fecha nos ha ayudado a mejorar los estándares de eficiencia y productividad.
- Contamos con cero personas sindicalizadas debido a los niveles de satisfacción laboral de nuestros empleados y los canales de comunicación

Iniciativas a desarrollar

- Diseñar un plan de mejora para construir, renovar y promover un mejor ambiente laboral, garantizando siempre el principio de confidencialidad.
- Promulgar y divulgar la política de Derechos Humanos que contemple nuestro compromiso por respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Logros e iniciativas relacionados con el **Pacto Global**

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



Generar oportunidades laborales de calidad



Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos

Logros 2018

- Garantizamos que nuestros empleados escojan libremente su trabajo basado en las políticas y reglamentos de la compañía.
- No tenemos ninguna denuncia por trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Iniciativas a desarrollar

- Promulgar y divulgar la política de Derechos Humanos que contemple nuestro compromiso para eliminar toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil



Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos

Logros 2018

- Todos nuestros empleados son mayores de edad en los procesos de reclutamiento de recursos humanos garantizamos la no contratación de menores.

Iniciativas a desarrollar

- Promulgar y divulgar la política de Derechos Humanos que contemple nuestro compromiso por abolir efectivamente el trabajo infantil

Logros e iniciativas relacionados con el Pacto Global

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación



Generar oportunidades laborales de calidad



Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos

Logros 2018

- ❑ Durante el 2018 se presentaron cero incidentes de discriminación.
- ❑ Tenemos empleados con discapacidad, impulsamos el desarrollo integral y la inclusión social de las personas que más lo necesitan, como es el caso de la contratación de personal de las Flores (zona vecina vulnerable). Así mismo contratamos a empleados sin experiencia desarrollándoles capacidades y destrezas, para construir con ellos un proyecto de vida digno.
- ❑ Reconocemos que cualquier persona tiene derecho a trabajar y a elegir libremente un trabajo. No hacemos distinciones, ni discriminaciones

- ❑ Garantizamos las oportunidades de crecimiento dentro de la compañía el 2018 de vacantes fueron ocupadas por personal interno.

Iniciativas a desarrollar

- ❑ Promulgar y divulgar la política de Derechos Humanos que contemple nuestro compromiso por abolir efectivamente el trabajo infantil, esperamos que durante el 2019 sea aprobada por nuestra Junta Directiva



**Generar valor en las
comunidades del área
de influencia**

6.2 **Cumplimiento** de compromisos

La Fundación Tecnoglass Eswindows es una organización sin ánimo de lucro que sirve como instrumento de transformación y progreso social, comprometida con las comunidades vulnerables de su área de influencia, los empleados del grupo Tecnoglass y sus familias. Su visión es ser referentes por su compromiso con el país, a través de la promoción y mejoramiento de la calidad de vida de sus grupos de interés.

Su compromiso como Fundación es contribuir al desarrollo de la región y del país. Por esta razón apoyan y gestionan proyectos y programas que tienen como objetivo favorecer al desarrollo de las comunidades y poblaciones más vulnerables enmarcados en 4 ejes estratégicos: Educación para el progreso, De la Mano con las Comunidades, Intervención Social Integral y Cultura y Deporte

De la mano con las **Comunidades**

Logros 2018

■ Transformación del barrio Rebolo

La iniciativa consiste en diseñar y ejecutar proyectos de recuperación y mejoramiento de espacios públicos y viviendas de los habitantes del barrio Rebolo con el fin de generar progreso y promover el acceso a espacios públicos como puntos de encuentro familiar y comunitarios.

En tan solo 3 semanas logramos transformar 28 predios en caminos de alegría y color, inspirados en el nuevo ícono de la ciudad: La Ventana al Mundo. Al agregarle color y alegría a varias cuadras de Rebolo alcanzamos grandes cambios en la comunidad, brindando un entorno más agradable y motivando a la sociedad a generar cambios positivos para el barrio.

Ventajas y alcance:

- Este proyecto implica un avance y progreso para el barrio por medio de la reconstrucción de entornos que fomentan el desarrollo social de la comunidad.
- Con la recuperación de estos espacios como proceso de intervención iniciamos un proceso de transformación social en el barrio.
- Logramos fortalecer el sentido de pertenencia de los habitantes promoviendo el sentido de pertenencia y empoderamiento de los espacios públicos.

Logros 2018

■ La Ventana al Mundo

La iniciativa de construir un monumento nace por el deseo de aportarle a la ciudad una obra icónica que muestre por qué Barranquilla es la ventana de Colombia para el mundo. En alianza con la Sociedad Colombiana de Arquitectos Regional Atlántico y con el apoyo de la Alcaldía Distrital de Barranquilla, organizamos un concurso que invitó a arquitectos, diseñadores y artistas nacionales e internacionales a proponer una obra que representara cómo Barranquilla es la ventana de Colombia para el mundo.

En Agosto de 2018, le entregamos a la capital del Atlántico el nuevo ícono que la representa a nivel nacional e internacional: La Ventana al Mundo. Este monumento de 48 metros de altura representa a Barranquilla como la ventana de Colombia para el mundo. Su construcción fue posible gracias a alianzas público-privadas que involucró la mano amiga de empresas como: A construir, Kuraray, Argos, GCC, Dow, Alloy, Alutrafic Led, Escenarios Deportivos, Smart Steel, HM Ingeniería y la Alcaldía Distrital de Barranquilla.

De la mano con las Comunidades

Esta obra se ha convertido en uno de los atractivos turísticos y culturales más importantes del país, un espacio donde todos los que llegan a la ciudad de Barranquilla sueñan con visitarlo y con tomarse fotografías en este mágico lugar que permite soñar y compartir en familia.

Ventajas y alcance:

- Desarrollo de la zona industrial de la ciudad.
- Posicionamiento de Barranquilla como centro de desarrollo a nivel nacional e internacional.
- Promoción de espacios públicos y culturales como lugares para la familia.
- Fomento del turismo. La Ventana al mundo es uno de los atractivos turísticos más importantes de Colombia.
- Generación de empleo en las microempresas y desarrollo económico para Barranquilla y para el país. Al rededor de La Ventana al Mundo se han creado diversos productos atractivos para los Barranquilleros, Colombianos y extranjeros.

Iniciativas a desarrollar

Transformación barrio Rebolo

- Seguir aportando al desarrollo y progreso de Rebolo por medio de proyectos de mejoramiento y creación de espacios públicos y recreativos para la comunidad. En el 2019 iniciaremos con la construcción de un parque y una cancha deportiva fomentando el buen uso del tiempo libre en los niños y jóvenes.

La Ventana al Mundo

- Seguir generando actividades culturales y recreativas para todas las personas que visiten el monumento.
- Generar alianzas para promover y desarrollar actividades dirigidas a familias, niños y jóvenes.
- Fomentar la interacción entre la cultura y el desarrollo de Barranquilla.

Intervención Social

Integral

Logros 2018

■ Vive Bailando

Vive Bailando es un emprendimiento social que utiliza el baile el cuerpo y el movimiento como instrumento. La iniciativa consistió en llevar al barrio Las Flores un emprendimiento social que utiliza el baile, el cuerpo y el movimiento como instrumento pedagógico para la transformación positiva de los jóvenes, fortaleciendo sus habilidades socio-emocionales y potenciando su desarrollo personal, familiar y social.

En el 2018 llevamos a cabo el proyecto de transformación social el cual concluyó con un proceso formativo de 135 horas de trabajo que se traducen en 65 horas de formación en danza y trabajo psicosocial. El impacto de este programa se vio en el fortalecimiento de las habilidades socioemocionales de los jóvenes a través del baile, transformando positivamente sus vidas y las de sus familias.

Logros alcanzados:

- Impactamos 100 familias por medio del fortalecimiento de las habilidades socioemocionales de los niños a través del baile.
- Potencialización del capital social de las comunidades gracias a las intervenciones ofrecidas por la Fundación Tecnoglass.

Intervención Social

Integral

Logros 2018

■ Colombia: Un Campo para Soñar y Crecer:

En la búsqueda por impactar positivamente la vida de muchas familias surge en 2016 la alianza con la Fundación Colombia Somos Todos, del jugador de fútbol colombiano James Rodríguez con el programa Colombia: Un Campo para Soñar y Crecer. Las actividades y los talleres de este programa están enfocados principalmente en cuatro áreas estratégicas: tecnología social (psicología), el juego y deporte, competencias ciudadanas y desarrollo cognitivo.

Hemos llevado a cabo en conjunto con la fundación proyectos de intervención social por medio del deporte en la ciudad de Barranquilla e Ibagué, generando entornos más saludables y fortaleciendo los lazos familiares de más de 380 familias.

En el 2018, 100 niños del Internado Monseñor Víctor Tamayo tuvieron la oportunidad de ser parte de este hermoso programa con el que buscamos fortalecer principios como la disciplina, constancia y responsabilidad, por medio del acompañamiento de un grupo interdisciplinario de profesionales en psicología, deporte y desarrollo cognitivo.

Observamos, a partir de este programa, que los participantes aumentaron no solo sus niveles biofísicos, sino que también potencializaron su desarrollo psico-afectivo en la etapa de crecimiento en la que se encontraban.

Los logros alcanzados son:

- Impactamos y transformamos positivamente la vida de 100 niños y sus familias.
- Desarrollo de competencias en niños y jóvenes por medio de actividades enfocadas en aportar herramientas en temas de liderazgo, trabajo en equipo, responsabilidad y disciplina.

Intervención Social

Integral

Logros 2018

Voluntariado

Contamos con un grupo de voluntarios compuesto por más de 40 empleados del grupo empresarial quienes buscan contribuir al desarrollo de las comunidades más vulnerables, a través de diversas actividades que se establecen de acuerdo con las necesidades de sus ejes estratégicos.

Los logros alcanzado son:

- Realizamos jornadas medio ambientales como un movimiento de construcción de sostenibilidad ambiental.
- Formamos empleados como agentes de cambio.
- Facilitamos el trabajo de los voluntarios como medio para construir desarrollo social.

Iniciativas a desarrollar

- Renovar el proyecto Vive Bailando en el barrio Las Flores y continuar fortaleciendo las habilidades socio-emocionales de los participantes con el fin de aportar al progreso de nuestras comunidades cercanas.
- Implementar el proyecto Colombia: Un Campo para Soñar y Crece en el barrio Las Flores como estrategia de intervención social que promueva el desarrollo en la comunidad
- Fortalecer el programa interno de Voluntariado Corporativo con el fin de sensibilizar e inspirar a los empleados a construir en medio de los contextos difíciles, acciones que puedan aportar a los menos favorecidos.

Educación para el **Progreso**

Logros 2018

- Beneficiamos con el programa de Becas Universitarias dirigido a empleados e hijos de empleados a (190) personas quienes adelantaron sus estudios en distintas carreras universitarias como: Ingeniería, Medicina, Comunicación Social, Psicología, entre otros, en las diferentes Universidades e Instituciones Técnicas y Tecnológicas de la ciudad de Barranquilla y de la región.
- Beneficiamos en el 2018 a tres estudiantes con el programa de Beca al Mérito, actualmente tenemos 11 beneficiarios.
- Beneficiamos a 201 becados, lo que representa un incremento de un 20% con relación al año anterior.

Iniciativas a desarrollar

- Mantener el programa de apoyo educativo para pregrado y posgrado con el fin de mejorar las oportunidades de educación y aportar al crecimiento la educación a futura, crecimiento personal, profesional y laboral de los empleados de la compañía y sus familiares

6.3 Certificaciones y reconocimientos

Tecnoglass Inc., a través de sus subsidiarias, cuenta con las siguientes certificaciones y reconocimientos enmarcados dentro del pilar *Potenciando nuestro entorno local*:



Tecnoglass S.A.S fue premiada en 2018 con el segundo puesto en práctica innovadora de seguridad concurso inspiradores de tranquilidad ARL BOLIVAR año 2018.

Nuestros brigadistas han sido reconocidos en el Encuentro Regional de Nrigadas organizado por Seguros Bolívar durante el 2018 con el 1er puesto, siendo su segundo año consecutivo en esa posición.

Se recibe reconocimiento como Inspirador de Tranquilidad en la Categoría Trabajador Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo a uno de los miembros del comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este reconocimiento es entregado por la ARL Seguros Bolívar a aquellos trabajadores que aportan en productividad de la compañía y en el bienestar de todos sus compañeros.



Desde el 2016, estamos certificados con OHSAS 18001:2017 la cual ratifica nuestro compromiso con las mejores prácticas en gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Las compañías CI Energía Solar S.A.S ESWindows y Tecnoglass S.A.S han recibido el aval del Plan Estratégico de Seguridad Vial por parte de la Secretaría de Movilidad.



Las compañías CI Energía Solar S.A.S ESWindows y Tecnoglass S.A.S reciben reconocimiento en el año 2018 del Fabricante de Elementos de Protección Personal 3M como empresa comprometida en cuidar y proteger a sus colaboradores en cada uno de sus ambientes de trabajo.

Principios del Pacto Global

Principio del Pacto Global	ODS	Pilar de la Estrategia	Iniciativa
<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>		<p>Potenciando nuestro entorno</p>	<ul style="list-style-type: none">  Generar oportunidades de calidad  Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos  Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora  Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
<p>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.</p>			

Principio del Pacto Global	ODS	Pilar de la Estrategia	Iniciativa
<p>Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>			<p> Generar oportunidades de calidad</p> <p> Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos</p>
<p>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p>	 		
<p>Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	 	Potenciando nuestro entorno	<p> Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos</p>
<p>Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</p>			
<p>Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.</p>	  	Liderando eco-eficiencia e innovación	<p> Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio</p> <p> Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo del producto</p>

Principio del Pacto Global	ODS	Pilar de la Estrategia	Iniciativa
<p>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	  	<p>Liderando eco-eficiencia e innovación</p>	 Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos  Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía
<p>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>			 Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente
<p>Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.</p>		<p>Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable</p>	 Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.  Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas

TECNOGLASS

